

Motion 1

Stockholm 2017-01-29

Motion angående ändring av stadgar – antal styrelseledamöter samt valberedare

I AIK FFs stadgar framgår att Föreningsstyrelsen (FS) "består av ordförande och ett jämnt antal, lägst fyra och högst tio, övriga ledamöter" samt att "Valberedningen (VB) består av ett ojämnt antal, lägst tre och högst fem, ledamöter".

Undertecknad anser det onödigt att 1) begränsa årsmötets bestämmanderätt av antalet valberedare genom att fastslå att det skall vara ett ojämnt antal och 2) begränsa valberedningens/årsmötets flexibilitet då antalet styrelseledamöter skall vara ojämnt till antal.

Motionären tror sig förstå att syftet bakom att antalet skall vara ojämnt är att ordföranden inte ska behöva utnyttja sin utslagsröst i frågor där samtliga styrelseledamöter deltar i beslutet, vilket får anses vara ett bra syfte. Dock anser undertecknad att nackdelarna med det ojämna antalet överväger fördelarna då valberedning/årsmöte kan tvingas välja att välja bort en kompetent person som skulle kunna bidra till AIK FFs utveckling p.g.a. att det totala antalet skall vara ojämnt i styrelsen. Motionären har erfarenhet av att detta inträffat.

På samma sätt anser undertecknad att det är onödigt att begränsa årsmötets val av valberedning. Även här finns det en poäng med att valberedningen ska bestå av ett ojämnt antal. Även om beslutsfattande inom valberedningen inte formellt fattas genom majoritet så kan det antas att det så görs i praktiken. Motionären ser dock att detta kan lösas i praktiken genom att valberedningens sammankallande erhåller en utslagsröst. Som ovan anses begränsningens nackdelar överväga fördelarna.

Motionären föreslår med anledning av ovanstående följande förändringar av stadgarna för AIK FF:

- § 8. "FS består av ordförande och ett jämnt antal, lägst fyra och högst tio, övriga ledamöter." ersätts med "FS består av ordförande samt lägst fyra och högst tio övriga ledamöter."
- § 27. "b) halva antalet övriga ledamöter i FS för en tid av två år." ersätts med "b) halva antalet övriga ledamöter i FS för en tid av två år. Skulle styrelsen bestå av ett udda antal ledamöter, eller om antalet ledamöter förändras vid årsmöte eller extra möte, skall mandatperioderna justeras så att så nära hälften som möjligt väljs vid varje årsmöte."
- § 28. "Valberedningen (VB) består av ett ojämnt antal, lägst tre och högst fem, ledamöter" ersätts med "Valberedningen (VB) består av lägst tre och högst fem ledamöter"

Motionären har begränsad erfarenhet inom juridik och ingen erfarenhet av upprättande av föreningsstadgar. Därmed uppdrar motionären AIK FFs styrelse att revidera/komplettera motionen i sitt svar i linje med motionens syfte.

Rickard Henze

Styrelsens yttrande över motion 1:

Styrelsen rekommenderar att motionen tillstyrks såvitt avser styrelsens sammansättning.

Styrelsen rekommenderar att motionen avslås såvitt avser ändringen avseende valberedning då en annan mer omfattande motion inkluderar samma ändring.

Motion 2

Stockholm 2018-01-17

Motion angående strävan efter en gemensam valberedning/nomineringskommitté

AIK Fotboll har sedan december 2016 uttryckligen strävat efter att sammanföra verksamheterna inom AIK Fotbollsförening och AIK Fotboll AB, vilket bl.a. skett genom att samma ledamöter sitter i båda organisationernas styrelse. Trots detta har AIK Fotbollsförenings valberedning och AIK Fotboll ABs nomineringskommitté bestått av olika personer med ett undantag under det gångna året.

Motionären stödjer till fullo arbetet med att sammanföra AIK Fotbollsförening samt AIK Fotboll AB till ett AIK Fotboll ur en praktisk bemärkelse. Som ett steg i denna process anser undertecknad att det är ett naturligt steg att även valberedningen och nomineringskommittén består av samma personer.

Motionären föreslår med anledning av ovanstående följande:

- Att årsmötet uttrycker sitt stöd för att klubben skall verka för en gemensam valberedning/nomineringskommitté

Rickard Henze

Styrelsens yttrande över motion 2:

Styrelsen rekommenderar att motionen tillstyrks.

Motion 3

30 januari 2018

Ombudsröstning för en Allmänna Idrottsklubb

Det hävdas ofta att vi har en levande demokrati i vår klubb. Som ett bevis för detta pekar vi bl.a. på att våra årsmöten samlar hundratals medlemmar. Sanningen är dock att dessa årsmötesdeltagare utgör en klar minoritet av klubbens röstberättigade medlemmar. AIK FF:s senaste årsmöte samlade 154 medlemmar, vilket utgör endast drygt 2 procent av samtliga röstberättigade medlemmar. Att vi (medlemmar) skulle ha ett väl fungerande demokratiskt inflytande stämmer alltså inte med verkligheten.

Mot detta kan givetvis hävdas att alla medlemmar är välkomna till årsmötet för att göra sin röst hörd. Men så fungerar det inte i verkligheten.

Samhällsutvecklingen har lett till att dagens människor har mängder av åtaganden och förpliktelser, som skapar intressekonflikter med krav på prioriteringar, och som inte sällan leder till att familjen och arbetet går före. Det här är ingen specifik AIK-fråga - motsvarande situation råder allmänt numera i såväl stora som små idrottsföreningar. I AIK:s fall är det också så - även om merparten bor i Stockholmsregionen - att våra medlemmar är spridda över hela landet, och ett antal medlemmar bor utomlands. "Vi är överallt".

Syftet med denna motion är att bredda medlemmarnas demokratiska inflytande genom att möjliggöra för dem, som av olika skäl inte fysiskt kan delta på årsmötet, att tillvarata sina medlemsrättigheter genom att ge fullmakt till en annan medlem (som ska delta på mötet) att som ombud företräda medlemmen som har förhinder. Det framstår som otidsenligt att utövandet av rösträtten ska vara avhängig fysisk närvaro på årsmötet. En parallell kan göras till poströstning vid riksdagsval, som på motsvarande sätt syftar till att bredda/stärka medborgarnas demokratiska inflytande.

Riksidrottsstyrelsen har beslutat att i Riksidrottsförbundets (RF) stadgemall för idrottsföreningar införa möjligheten med ombudsröstning, alltså en form av elektorssystem. Det innebär att medlemmarna via internet kan ge fullmakt till en annan medlem att vid årsmötet föra andra medlemmars talan. Vi föreslår att ett sådant ombud får företräda som mest 200 andra medlemmar. RF kommer att utveckla ett program för säker ombudsröstning via internet, som ska tillhandahållas alla idrottsföreningar, som önskar att införa ombudsröstning.

Vi är också övertygade om att ombudsröstning kommer att medföra att viktiga frågor debatteras mer och av fler i och med att ombuden givetvis måste kungöra sina ståndpunkter i viktiga frågor. Det är vår övertygelse att många stora föreningar kommer att införa ombudsröstning. Låt oss vara först med denna breddning av demokratin.

Förslag:

För en bredare och bättre demokrati föreslår vi att 25 § stadgarna för AIK FF (och med beaktande av att en ändring enligt 30 § stadgarna kräver två på varandra följande allmänna möten) fr.o.m. dagen efter årsmötet 2019 ändras med utgångspunkt från lydelsen i RF:s stadgemall enligt följande:

Rösträtt tillkommer medlem som erlagt förfallna avgifter och som under året uppnår en ålder av lägst 18 år. Medlem får företrädas av annan röstberättigad medlem som ombud. Sådant ombud, som får företräda som mest 200 andra medlemmar, ska senast två månader före årsmötet till föreningen meddela att hen står till förfogande som ombud. Föreningen ska senast en månad före årsmötet publicera en förteckning över sådana ombud. Medlem som önskar bli företrädd av sådant ombud, ska senast dagen före årsmötet till föreningen anmäla vem hen utser till sitt ombud. Medlem har alltid rätt att senast vid årsmötets början återkalla sin fullmakt.

Mötet är beslutsmässigt med de röstberättigade medlemmar och ombud som är närvarande

Lennart Johansson
Hedersordförande i AIK

Börje Leback
Ordförande i AIK-Ringen

Joakim Helbig
Medlem sedan år 1987

Styrelsens yttrande över motion 3:

Motionen är ett värdefullt inlägg i en diskussion om hur föreningsdemokratin i AIK Fotbollsförening kan utvecklas där ombudsröstning är en intressant och spännande möjlighet. Frågan om ombudsröstning är dock av så viktig och principiell natur att den bör beslutas av AIK:s årsmöte och inte av en enskild specialidrottsförening som AIK Fotbollsförening. Detta inte minst då § 22 i AIK:s stadgar indikerar att specialidrottsföreningarnas stadgar skall vara förenliga med AIK:s stadgar.

Styrelsen rekommenderar att motionen avslås.

Motion 4

Stockholm 31 januari 2018

Motion angående arbetsordning för styrelse Bakgrund

Bland undertecknade råder en osäkerhet kring styrelsens respektive ledande befattningshavares allmänna arbetsstruktur, inklusive arbetsfördelning, ansvarsfördelning och mandat. Då AIK FF:s styrelse även är styrelse i AIK Fotboll AB finns för detta gott om vägledning i bland annat aktiebolagslagen, koden för bolagsstyrning samt börsens regelverk.

Det bör i AIK FF och AIK Fotboll AB finnas vägledande dokument som underlättar styrelsens arbete, samt sätter ramar gentemot vilka ägarna kan utvärdera styrelse och ledande befattningshavare. Utan denna typ av vägledande dokumentation, samt medlemmarnas kunskap kring den, skapas lätt individfokus istället för fokus på strukturer och sakfrågor. Då ett transparent, professionellt och fungerande styrelsearbete är vitalt för AIK FF och AIK Fotboll AB:s verksamhet ser undertecknade nödvändighet i att säkerställa att detta ges bästa möjliga förutsättningar genom en tydlig arbetsordning.

Denna motion syftar till

Att tydliggöra att styrelsearbetet i AIK Fotboll ska bedrivas i enlighet med gällande lagar, regler och praxis

Att skapa ett underlag för föreningens årsmöte gentemot vilket styrelsens arbete kan bedömas på sakliga och objektiva grunder

Att skapa transparens kring vilka riktlinjer AIK Fotbolls styrelse och ledande befattningshavare av föreningens medlemmar har fått i uppdrag att förhålla sig till i sitt löpande arbete

Mot bakgrund av ovan yrkar undertecknade

1. Att AIK FF:s styrelse uppdras att upprätta en arbetsordning innehållande, alternativt komplettera befintlig arbetsordning med, reglering av/riktlinjer för följande frågor:

- Arbetsfördelning mellan styrelse och ledande befattningshavare
- Kommunikation (extern och intern samt i enlighet med börsens regelverk)
- Vilka frågor som är underställda styrelsens respektive ledande befattningshavares beslut
- Beslutsordning inklusive röstningsförfarande och protokollrutiner
- Hantering av jäv och intressekonflikter i styrelsen
- Mötesordning för styrelsens ordinarie möten och möten med ledande befattningshavare

2. Att AIK FF:s styrelse tillser att denna arbetsordning samt sekretessavtal undertecknas av samtliga styrelsens ledamöter vid konstituerande styrelsemöte

3. Att AIK FF:s styrelse uppdras att tillse att denna arbetsordning finns tillgänglig för medlemmar på AIK Fotbolls hemsida senast tre månader från årsmötet

Patrik Sundberg
David Borg
Martin Wicklin
Claes Hansen

Axel Granath
Fredrik Preisler
Max Bell
August Spångberg

Cesar Gezelius
Johan Kikas
Simon Strand
Erik Holm

Björn Enjebo
Marcus Jerräng
Tom Pyl
Ketil
Henriksson

Juho Bah
Lotta Lindholm
Mårten Paulsson
Magnus Hultman
Johan Westin
Viktor Bolin

Elvira Eriksson
Niklas Strömstedt
Anders Lundborg
Malin Hägg
Jimmy Rydén
Jesper Hofmann

Ervin Alic
Andreas Lönnqvist
Henrik Modén
Nathalie Bergström
Lennart Johansson
Johan Helander

Carl Jurell
Özgür Kurtoğlu
Marcus De Geer
Jonas Lagerlöf
Joakim Fröberg
Leo Rubio

Petter Lindahl
Nichlas Essner

Arvid Cedergren
Katharina Rath

Jonathan Roxenheim
Carl Mikael Messa

Caroline Larre

Styrelsens yttrande över motion 4:

Styrelsen rekommenderar att motionen tillstyrks med följande tillägg:

”Om styrelsen finner att ovanstående till någon del inte är tillrådligt så har styrelsen, under förutsättning att motionens huvudsakliga syfte upprätthålls, rätt att besluta om avvikelser från ovanstående. Om styrelsen fattar sådant beslut skall beslutet samt en motivering för beslutet göras tillgängligt för AIK FF:s medlemmar via AIK Fotbolls hemsida.”

Motion 5

Stockholm 31 januari 2018

Motion angående arbetsordning för valberedning

Bakgrund

Valberedningen är årsmötets organ med huvudsaklig uppgift att bereda årsmötets beslut i valfrågor. Valberedningens ledamöter är i och med detta även medlemmarnas representanter i att utvärdera föreningens styrelse och ska i sitt uppdrag tillvarata så många medlemmars intressen som möjligt. Med anledning av behovet att, i utförande av valberedningens uppdrag, följa en demokratisk process samt omvittnade problem av informationsläckage, hot och trakasserier ser undertecknade behov av ökad struktur och transparens i valberedningens arbete. Detta behov fylls bäst av nedskrivna och offentliggjord arbetsordning.

Undertecknade har tidigare sett problem i att sittande styrelser utvärderats utifrån klubbens kortsiktiga prestationer och resultat. För att undvika detta föreslås valberedningen att inför varje verksamhetsår uppdra styrelsen samt dess enskilda ledamöter att identifiera de långsiktiga frågor man önskar driva för att utveckla klubben på lång sikt. Valberedningen bör sedan, som medlemmarnas representanter, utvärdera styrelsen och dess ledamöter utifrån det visions- och strategiarbete dessa uppvisar i syfte att nå framgång i dessa långsiktiga frågor. Detta för att undvika en operativ och kortsiktig styrelse. Undertecknade lämnar till vald valberedning att formulera denna arbetsordning.

Denna motion syftar till

Att tydliggöra att valberedningens arbete i AIK FF ska bedrivas i enlighet med gällande regler och praxis
Att skapa ett underlag för föreningens årsmöte gentemot vilket valberedningens arbete kan bedömas på sakliga och objektiva grunder

Att valberedningen utvärderar styrelsen på rätt grunder, alltså utifrån dessas visions- och strategiarbete
Att skapa transparens kring vilka riktlinjer AIK Fotbolls valberedning av föreningens medlemmar har fått i uppdrag att förhålla sig till i sitt löpande arbete

Med stöd av ovan yrkar undertecknade

1. Att AIK FF:s valberedning uppdras att upprätta en arbetsordning innehållande, alternativt komplettera befintlig arbetsordning med, riktlinjer för följande frågor:

- Valberedning och Nomineringskommittés sammansättning
- Valberedning och Nomineringskommittés arbetssätt
- Utvärdering av sittande styrelse
- Förslag vid årsmöte eller extra medlemsmöte
- Medlems- och aktieägardialog
- Sekretess
 - Hantering av hot och trakasserier
 - Hantering av jäv och intressekonflikter

2. Att AIK FF:s styrelse och valberedning uppdras att verka för att denna arbetsinstruktion ska vara gällande för såväl AIK FF:s valberedning som AIK Fotboll AB:s nomineringskommitté.

3. Att valberedningen uppdras att tillse att arbetsordning och eventuella bilagor ska finnas tillgängliga för medlemmar på AIK Fotbolls hemsida senast tre månader från årsmötet.

Patrik Sundberg
David Borg

Axel Granath
Fredrik Preisler

Cesar Gezelius
Johan Kikas

Björn Enjebo
Marcus Jerräng

Martin Wicklin	Max Bell	Simon Strand	Tom Pyl
Claes Hansen	August Spångberg	Erik Holm	Kettil
			Henriksson
Juho Bah	Elvira Eriksson	Ervin Alic	Carl Jurell
Lotta Lindholm	Niklas Strömstedt	Andreas Lönnqvist	Özgür Kurtoğlu
Mårten Paulsson	Anders Lundborg	Henrik Modén	Marcus De Geer
Magnus Hultman	Malin Hägg	Nathalie Bergström	Jonas Lagerlöf
Johan Westin	Jimmy Rydén	Lennart Johansson	Joakim Fröberg
Viktor Bolin	Jesper Hofmann	Johan Helander	Leo Rubio
Petter Lindahl	Arvid Cedergren	Jonathan Roxenheim	Caroline Larre
Nichlas Essner	Katharina Rath	Carl Mikael Messa	

Styrelsens yttrande över motion 5:

Styrelsen rekommenderar att motionen tillstyrks med följande tillägg:

”Om styrelsen eller valberedningen finner att ovanstående till någon del inte är tillrådligt så har styrelsen och valberedning, under förutsättning att motionens huvudsakliga syfte upprätthålls, rätt att besluta om avvikelse från ovanstående. Om styrelsen eller valberedningen fattar sådant beslut skall beslutet samt en motivering för beslutet göras tillgängligt för AIK FF:s medlemmar via AIK Fotbolls hemsida.”

Motion 6

Stockholm 31 januari 2018

Motion angående diarieföring av medlemsbeslut

Bakgrund

Medlemsbeslut utgör föreningsdemokratins fundament. Medlemmarna väljer styrelse och valberedning samt leder och anvisar dessa genom medlemsbeslut. Trots detta finns idag i AIK Fotboll inget system för diarieföring av medlemsbeslut och av styrelse eller organisation vidtagna handlingar till följd av dessa. Denna avsaknad av systematik utgör sårbarhet för föreningsdemokratien och riskerar att försvåra såväl styrelsens arbete som medlemmarnas engagemang i den föreningsdemokratiska processen. Genom att uppföra ett digitalt diarium av AIK FF:s medlemsbeslut gör vi det lättare för såväl medlemmar som styrelse att navigera bland vilka beslut som fattats och hur styrelse och organisation agerat utifrån dem. På detta vis underlättas för styrelsen att säkerställa att man agerar utifrån medlemmarnas vilja samtidigt som medlemmarna underlättas i att följa upp och utvärdera styrelsens arbete.

Motionärerna önskar att diarium av medlemsbeslut uppförs på AIK Fotbolls hemsida, för möjlighet till översikt av gällande medlemsbeslut. Sådant diarium möjliggörs genom att varje medlemsbeslut tilldelas unikt identifikationsnummer.

Denna motion syftar till

Att göra den föreningsdemokratiska processen mer synlig och transparent.

Att underlätta för föreningens styrelse att säkerställa att man agerar utifrån medlemmarnas vilja. Att underlätta för medlemmarna att följa upp och utvärdera styrelsens arbete.

Med stöd av ovan yrkar undertecknade

Att AIK FF:s styrelse uppdras att tillse att alla medlemsbeslut i AIK FF ges unikt identifikationsnummer och publiceras på AIK Fotbolls hemsida.

Att AIK FF:s styrelse uppdras att tillse att även utredningar, utlåtanden och liknande hänförliga till medlemsbeslut ges unika identifikationsnummer och publiceras på AIK Fotbolls hemsida förutsatt att styrelsen anser att de kan publiceras utan att riskera att vara till skada för föreningen, dess anställda eller förtroendevalda.

Att AIK FF:s styrelse uppdras att tillse att AIK Fotboll på hemsida uppför ett systematiskt arkiv av medlemsbeslut, i vilket dessa är enkla att hitta, särskilja och identifiera.

Att AIK FF:s styrelse uppdras att tillse att AIK FF och AIK Fotboll AB i de fall så är nödvändigt hänvisar till medlemsbeslut vid kommunikation.

Patrik Sundberg	Axel Granath	Ceasar Gezelius	Björn Enjebo
David Borg	Fredrik Preisler	Johan Kikas	Marcus Jerräng
Martin Wicklin	Max Bell	Simon Strand	Tom Pyl
Claes Hansen	August Spångberg	Erik Holm	Kettil
			Henriksson
Juho Bah	Elvira Eriksson	Ervin Alic	Carl Jurell
Lotta Lindholm	Niklas Strömstedt	Andreas Lönnqvist	Özgür Kurtoğlu
Mårten Paulsson	Anders Lundborg	Henrik Modén	Marcus De Geer
Magnus Hultman	Malin Hägg	Nathalie Bergström	Jonas Lagerlöf
Johan Westin	Jimmy Rydén	Lennart Johansson	Joakim Fröberg
Viktor Bolin	Jesper Hofmann	Johan Helander	Leo Rubio
Petter Lindahl	Arvid Cedergren	Jonathan Roxenheim	Caroline Larre
Nichlas Essner	Katharina Rath	Carl Mikael Messa	

Styrelsens yttrande över motion 6:

Styrelsen rekommenderar att motionen tillstyrks med följande tillägg:

”Om styrelsen finner att ovanstående till någon del inte är tillrådligt så har styrelsen, under förutsättning att motionens huvudsakliga syfte upprätthålls, rätt att besluta om avvikelse från ovanstående. Om styrelsen fattar sådant beslut skall beslutet samt en motivering för beslutet göras tillgängligt för AIK FF:s medlemmar via AIK Fotbolls hemsida.”

Motion 7

Stockholm 31 januari 2018

Motion angående handlingsplan mot hot, trakasserier och våld

Bakgrund

Verksamheten inom idrottsrörelsen vittnar om att de i vissa situationer utsätts för hot och trakasserier. Miljön runt AIK Fotboll är inget undantag. Under de senaste åren har det förekommit att förtroendevalda och före detta anställda vittnat om hur de utsatts för hot och trakasserier, samt hur AIK Fotboll brustit i sitt stöd under och efter de aktuella händelserna. Detta är inte acceptabelt.

Det påstås ofta att man ska tåla tuff granskning om man är verksam i AIK Fotboll, men om föreningen ska kunna fortsätta vara öppen och dialogdriven behövs en bortre gräns för vad som anses vara acceptabelt att utstå. I Arbetsmiljölagen (AML) 2a § står att läsa:

"Arbetsgivaren ska systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö."

Med bakgrund av de många vittnesmål om bristande stöd från föreningen föreslår vi en handlingsplan för att stötta anställda, ideella och förtroendevalda i AIK Fotboll i det fall de utsätts för hot, trakasserier eller våld. Handlingsplanen ska innehålla tre moment, grovt beskrivna nedan, som ska utföras varje gång en medarbetare eller förtroendevald slår larm.

1. Uppmärksamma

Ett stopp av AIK Fotbolls verksamhet där samtliga medarbetare och förtroendevalda informeras om vad som inträffat samt påminns om föreningens policy och handlingsplan.

2. Agera

Kontakt med fristående partner (advokatbyrå, säkerhetsbolag eller liknande expert) för rådgivning om hur ärendet ska hanteras polisiärt samt vilket skydd och stöd som ska sättas in för den utsatte.

3. Kommunicera

Utan fördröjning ska medlemmar, aktiemarknad och allmänhet informeras om vad som inträffat där föreningen som helhet tar tydligt avstånd från hot, trakasserier och våld.

Detta förutsatt att det inte handlar om hot av den graden, eller ett yttre hot, där en polisutredning eller annan utredning kräver att ärendet behandlas med sekretess.

Detta också förutsatt att den som mottagit hoten ger sitt samtycke till att samtliga punkter i föreslagna åtgärdsprogram sätts igång.

I det fall den som mottagit hoten inte vill ge sitt samtycke till att samtliga punkter i föreslagna åtgärdsprogram sätts igång, ska endast punkt 2 (Agera) i åtgärdsprogrammet sättas igång.

I det fall den som mottagit hotet tillsammans med AIK Fotboll dessutom beslutar att offentliggöra namn på den hotade, ska AIK Fotboll i förhand säkerställa att föreningen är extra vaksam på att ge den hotade sitt fulla stöd

Vi överlåter till AIK Fotboll att själva, eller i samarbete med extern partner, sätta upp riktlinjer för hur hot, trakasserier och våld definieras samt utarbeta detaljerna i handlingsplanen och välja de externa partners som behövs för expertis inom juridisk bedömning, skydd, stöd för den utsatte och kommunikation.

Denna motion syftar till

Att säkerställa att AIK FF arbetar aktivt mot hot, trakasserier och våld mot anställda och förtroendevalda

inom AIK FF och AIK Fotboll AB.

Med stöd av ovan yrkar undertecknade

Att AIK FF:s styrelse uppdras att tillse att det för hela AIK FF upprättas en handlingsplan vid hot, trakasserier och våld mot anställda och förtroendevalda, samt att denna följs

Att denna handlingsplan ska innehålla de tre stegen Uppmärksamma, Agera och Kommuniera samt i övrigt följer eventuella undantag från denna vilka finns angivna i denna motion

Att AIK FF:s styrelse uppdras att verka för att denna handlingsplan även ska vara gällande för, och följas, inom AIK Fotboll AB:s verksamhet

Patrik Sundberg	Axel Granath	Cesar Gezelius	Björn Enjebo
David Borg	Fredrik Preisler	Johan Kikas	Marcus Jerräng
Martin Wicklin	Max Bell	Simon Strand	Tom Pyl
Claes Hansen	August Spångberg	Erik Holm	Kettil
			Henriksson
Juho Bah	Elvira Eriksson	Ervin Alic	Carl Jurell
Lotta Lindholm	Niklas Strömstedt	Andreas Lönnqvist	Özgür Kurtoğlu
Mårten Paulsson	Anders Lundborg	Henrik Modén	Marcus De Geer
Magnus Hultman	Malin Hägg	Nathalie Bergström	Jonas Lagerlöf
Johan Westin	Jimmy Rydén	Lennart Johansson	Joakim Fröberg
Viktor Bolin	Jesper Hofmann	Johan Helander	Leo Rubio
Petter Lindahl	Arvid Cedergren	Jonathan Roxenheim	Caroline Larre
Nichlas Essner	Katharina Rath	Carl Mikael Messa	

Styrelsens yttrande över motion 7:

Motionen är till delar en naturlig förlängning av det arbete som bedrivits under senare delen av 2017 och 2018 och som bl.a. omfattar den oberoende kartläggningen av vissa arbetsmiljöfrågor och det planerade införandet av en s.k. visselblåsarfunktion för AIK Fotboll.

Styrelsen rekommenderar att motionen tillstyrks med följande tillägg:

”Om styrelsen finner att ovanstående till någon del inte är tillrådligt så har styrelsen, under förutsättning att motionens huvudsakliga syfte upprätthålls, rätt att besluta om avvikelse från ovanstående. Om styrelsen fattar sådant beslut skall beslutet samt en motivering för beslutet göras tillgängligt för AIK FF:s medlemmar via AIK Fotbolls hemsida.”

Motion 8

Stockholm 31 januari 2018

Motion angående handlingsplan vid rapportering av missförhållanden och oegentligheter

Bakgrund

Det finns ett stort medlemsintresse av att missförhållanden och oegentligheter inom AIK Fotboll förs upp till ytan och åtgärdas. Under de senaste åren har flera förtroendevalda och före detta anställda vittnat om missförhållanden och oegentligheter inom organisationen. Med missförhållanden och oegentligheter menas oetiska eller olagliga ageranden från anställda, förtroendevalda eller organisationen i sig. Det kan röra sig om exempelvis läckage av information till personer utanför organisationen, externa parter påverkan i interna frågor via anställda eller förtroendevalda, arbetsmiljöbrister, korruption eller stöld.

De vittnesmål om missförhållanden och oegentligheter som presenterats har tyvärr stannat som rykten. De har inte anmälts eller utretts. Detta är, eftersom det rör sig om allvarliga anklagelser, mycket beklagligt. En lämplig ordning hade varit att dessa misstankar förts upp till ytan och utretts. Den som beskylls för att upprätthålla eller möjliggöra missförhållanden eller oegentligheter har rätt att genom rättvis prövning få misstankarna borttvättade, samtidigt som medlemmar och aktieägare rätt att genom utredning uppmärksammas om det finns ideella, anställda eller förtroendevalda som skadar föreningen.

För att minska ryktesspridning och säkerställa att eventuella missförhållanden eller oegentligheter uppmärksammas, utreds och åtgärdas föreslår undertecknade framtagande av rutiner för rapportering. Detta skulle underlätta rapportering, säkerställa att den som anklagas för oegentlighet får frågan rättvist utredd och prövad samt säkerställa att medlemmar får information om eventuella missförhållanden och/eller oegentligheter i de fall så är möjligt.

Vi överlåter till AIK Fotboll att själva utarbeta detaljerna i handlingsplanen och välja de externa partners som behövs för expertis inom juridisk bedömning, skydd, stöd för den enskilde och kommunikation.

Denna motion syftar till

Att underlätta intern rapportering om missförhållanden och/eller oegentligheter inom AIK Fotboll

Att säkerställa att anklagelser om möjliggörande eller upprätthållande av missförhållanden och/eller oegentligheter inom AIK Fotboll utreds

Att säkerställa att medlemmar får information om eventuella missförhållanden och/eller oegentligheter inom AIK Fotboll

Med stöd av ovan yrkar undertecknade

1. Att AIK FF:s styrelse uppdras att tillse att det för hela AIK FF upprättas en handlingsplan för agerande vid rapportering om missförhållanden och oegentligheter

2. Att denna handlingsplan ska:

- Förenkla för den som önskar rapportera missförhållande eller oegentlighet
- Tydligt ange hur rapportering av missförhållande eller oegentlighet ska utredas
- Säkerställa att styrelsen tar ställning till huruvida missförhållanden och oegentligheter ska offentliggöras för medlemmar, samt ange utifrån vilka kriterier denna bedömning ska genomföras.

3. Att AIK FF:s styrelse uppdras att verka för att denna handlingsplan även ska vara gällande för, och följas, inom AIK Fotboll AB:s verksamhet.

Patrik Sundberg	Axel Granath	Ceasar Gezelius	Björn Enjebo
David Borg	Fredrik Preisler	Johan Kikas	Marcus Jerräng
Martin Wicklin	Max Bell	Simon Strand	Tom Pyl
Claes Hansen	August Spångberg	Erik Holm	Kettil
			Henriksson
Juho Bah	Elvira Eriksson	Ervin Alic	Carl Jurell
Lotta Lindholm	Niklas Strömstedt	Andreas Lönnqvist	Özgür Kurtoğlu
Mårten Paulsson	Anders Lundborg	Henrik Modén	Marcus De Geer
Magnus Hultman	Malin Hägg	Nathalie Bergström	Jonas Lagerlöf
Johan Westin	Jimmy Rydén	Lennart Johansson	Joakim Fröberg
Viktor Bolin	Jesper Hofmann	Johan Helander	Leo Rubio
Petter Lindahl	Arvid Cedergren	Jonathan Roxeheim	Caroline Larre
Nichlas Essner	Katharina Rath	Carl Mikael Messa	

Styrelsens yttrande över motion 8:

Motionen är till delar en naturlig förlängning av det arbete som bedrivits under senare delen av 2017 och 2018 och som bl.a. omfattar den oberoende kartläggningen av vissa arbetsmiljöfrågor och det planerade införandet av en s.k. visselblåsarfunktion för AIK Fotboll.

Styrelsen rekommenderar att motionen tillstyrks med följande tillägg:

”Om styrelsen finner att ovanstående till någon del inte är tillrädligt så har styrelsen, under förutsättning att motionens huvudsakliga syfte upprätthålls, rätt att besluta om avvikelse från ovanstående. Om styrelsen fattar sådant beslut skall beslutet samt en motivering för beslutet göras tillgängligt för AIK FF:s medlemmar via AIK Fotbolls hemsida.”

Motion 9

Stockholm 31 januari 2018

Motion: Förslag till stadgeändring avseende § 3 "Medlemskap"

AIK Huvudföreningens stadgar justerades för några år sedan med syftet att stärka den enskilda medlemmens rättssäkerhet att i ett uteslutningsärende även få sin sak prövad av årsmötet. Men fotbollsföreningens stadgar avseende § 3 "Medlemskap" har inte ändrats varför det nu känns högst rimligt att harmonisera AIK FF:s stadgar till AIK Huvudföreningens.

Undertecknad yrkar därför att nuvarande lydelse;

"Medlem som motarbetar AIK Fotbolls verksamhet eller ändamål eller uppenbarligen skadat AIK Fotbolls intressen kan uteslutas av FS. Innan uteslutning av medlem verkställs skall medlemmen i fråga beredas tillfälle att inom en 2 månad skriftligen yttra sig i ärendet. I beslut om uteslutning skall skälen härför redovisas samt anges vad den uteslutne skall iaktta vid överklagande av beslutet. Detta skall inom tre dagar från dagen för beslutet avsändas till den uteslutne i betalt brev med posten eller på annat betryggande sätt. Beslut om uteslutning får överklagas av den uteslutne enligt reglerna i 15 kap 1 § RF:s stadgar."

ändras till den nya lydelsen;

"Medlem som motarbetat AIK:s verksamhet eller uppenbarligen skadat AIK:s intressen kan uteslutas ur föreningen.

Beslut om uteslutning får begränsas till att omfatta viss tid. Sådan tidsbegränsad uteslutning får som mest omfatta sex månader från beslutsdagen. Om tillräckliga skäl för uteslutning inte föreligger får medlemmen i stället tilldelas varning.

Beslut om uteslutning eller varning får inte fattas förrän medlemmen i fråga beretts tillfälle att inom en månad skriftligen yttra sig i ärendet.

I beslut om varning eller uteslutning skall skälen härför redovisas samt anges vad medlemmen i fråga skall iaktta vid överklagande av beslutet. Detta skall inom tre dagar från dagen för beslutet avsändas i betalt brev med posten eller på annat betryggande sätt.

Beslut enligt denna paragraf fattas av FS. Beslut om uteslutning får dock inte verkställas om det inte underställts ett medlemsmöte och därvid fastställts. I sistnämnda fall räknas dagen för medlemsmötet som beslutsdag.

Beslut om uteslutning får överklagas av den uteslutne enligt reglerna i 15 kap 1 § RF:s stadgar."

Daniel Börjesson, Ständig medlem

Styrelsens yttrande över motion 9:

Motionen innebär en anpassning till AIK:s stadgar.
Styrelsen rekommenderar motionen tillstyrks.

Motion 10

Stockholm 31 januari 2018

Motion: Förslag till stadgeändring avseende § 28 "Valberedning"

Stadgarna avseende § 28 "Valberedning" är begränsande och inte optimala avseende sammansättningen av en modern valberedning för AIK Fotboll. Undertecknad föreslår därför tre stycken mindre anpassningar i syfte att modernisera och stärka Valberedningen och även ge årsmötet än bättre möjligheter att rösta fram den mest lämpliga valberedningen.

Antal valberedare:

Antalet valberedare ska enligt nuvarande stadgar vara tre eller fem vilket medför en begränsning och risk att ex. en högst lämplig och kompetent kandidat av årsmötet kan tvingas stå åt sidan.

Undertecknad yrkar därför att nuvarande lydelse;

"Valberedningen (VB) består av ett ojämnt antal, lägst tre och högst fem, ledamöter..."

ersätts med lydelsen;

"Valberedningen (VB) består av lägst tre och högst fem ledamöter..."

Kvoteringsaspekten:

Det står i nuvarande stadgar att Valberedningen bör innehålla ledamöter av båda könen. Det är en god tanke men verkligheten har visat att det inte riktigt är så enkelt gällande både urvalet och inte minst intresset. AIK är en inkluderande förening och mest lämpade personer ska sitta i Valberedningen oavsett kön, hudfärg eller sexuell läggning. Högst sannolikt vill heller ingen ledamot känna att han eller hon enbart blir vald på grund av sitt kön istället för sin kompetens.

Undertecknad yrkar därför att nuvarande lydelse;

"...bör innehålla ledamöter av båda könen och..." tas bort helt.

Samma valberedning:

Tanken att Valberedningen ska bestå av samma personer som i andra Valberedningar inom AIK är helt otidsenlig med tanke på hur arbetsbördan för fotbollens Valberedning ser ut. Det vore snarare till fördel för Valberedningens möjligheter att göra ett bra arbete om den inte består av samma personer som inom andra AIK-sektioner.

Därför yrkar undertecknad att lydelsen; "Det skall eftersträvas att till valberedning utse samma personer som utgör valberedning i AIK och andra specialidrottsföreningar som grundar sina immateriella rättigheter på § 21 och § 22 i AIK:s stadgar." tas bort helt.

Sammanfattningsvis:

Undertecknad yrkar att stadgarna § 28 "Valberedning" ändras från dagens lydelse;

"Valberedningen (VB) består av ett ojämnt antal, lägst tre och högst fem, ledamöter, därav en ordförande - tillika sammankallande, vilka väljes på Årsmötet. VB bör innehålla ledamöter av båda könen och har till uppgift att till nästkommande Årsmöte skriftligen framlägga förslag på de kandidater som Årsmötet har att välja. VB skall i sitt nomineringsarbete beakta nödvändigheten av att de ledamöter som föreslås till olika funktioner besitter erforderlig förmåga att samarbeta med AIK, de Specialidrottsföreningar som har bildats med stöd av AIK:s stadgar och de Idrotts AB till vilka AIK Fotboll upplåtit rätt att delta i SF:s tävlingsverksamhet. Det skall eftersträvas att till valberedning utse samma personer som utgör valberedning i AIK och andra specialidrottsföreningar som grundar sina immateriella rättigheter på § 21 och § 22 i AIK:s stadgar."

till den nya lydelsen;

”Valberedningen (VB) består av lägst tre och högst fem ledamöter, därav en ordförande - tillika sammankallande, vilka väljes på Årsmötet. VB har till uppgift att till nästkommande Årsmöte skriftligen framlägga förslag på de kandidater som Årsmötet har att välja. VB skall i sitt nomineringsarbete beakta nödvändigheten av att de ledamöter som föreslås till olika funktioner besitter erforderlig förmåga att samarbeta med AIK, de Specialidrottsföreningar som har bildats med stöd av AIK:s stadgar och de Idrotts AB till vilka AIK Fotboll upplåtit rätt att delta i SF:s tävlingsverksamhet.”

Daniel Börjesson, Ständig medlem

Styrelsens yttrande över motion 10:

Styrelsen rekommenderar motionen tillstyrks