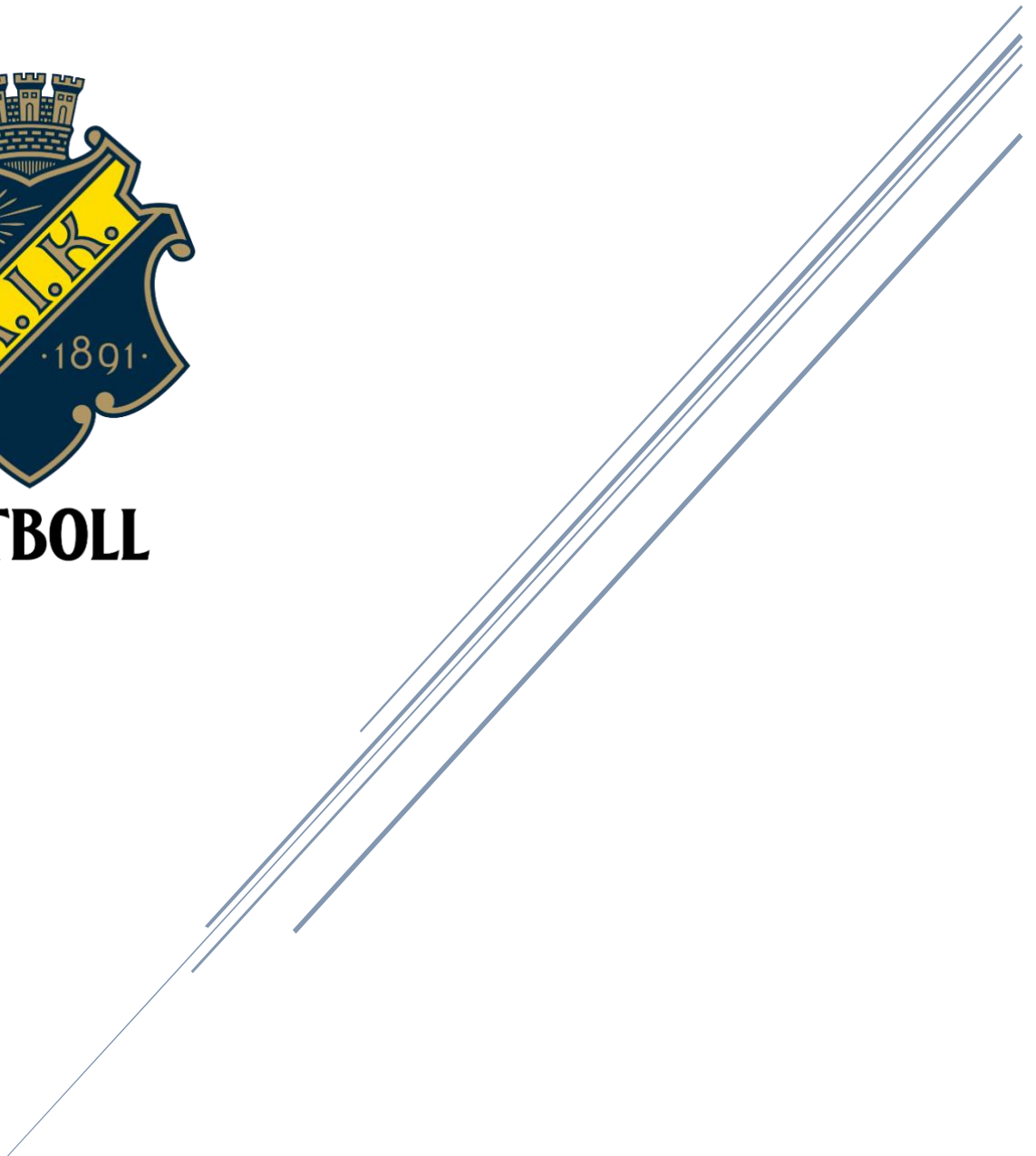


BISYSSLAPOLICY



FOTBOLL





Innehåll

Grundsyn	3
Syfte.....	3
Otillåtna bisysslor	3
Lojalitet.....	3
Kollektivavtal	4
Medvetenhet.....	4
Åtagande	4



Bisysslapolicy

Grundsyn

Ingen medarbetare/fotbollsspelare får utföra arbete eller bedriva ekonomisk verksamhet för en arbetsgivare eller i egen regi som konkurrerar med AIK Fotboll där medarbetaren/fotbollsspelaren är anställd.

Ingen medarbetare/fotbollsspelare får heller åta sig uppdrag eller bedriva verksamhet som kan inverka negativt på medarbetarens/fotbollsspelarens arbete. Om en medarbetare/fotbollsspelare avser att åta sig ett uppdrag eller en bisyssla av mer omfattande slag ska medarbetaren/fotbollsspelaren först samråda med AIK Fotboll och fylla i blanketten "Anmälan om bisyssla"

Syfte

Denna policy är framtagen för att förtydliga AIK Fotbolls inställning gentemot bisyssla och att se till att dess medarbetare/fotbollsspelare informeras och får klart för sig var AIK Fotboll står i frågan. Syftet är därför att skapa tydliga riktlinjer för vilka förhållningsregler som gäller för medarbetare/fotbollsspelare inom ramen för AIK Fotbolls verksamhet.

Otillåtna bisysslor

- **Arbetshindrande bisysslor.**
En arbetshindrande bisyssla är en bisyssla som tar upp för mycket tid, arbetskraft eller placering att den hindrar den anställda från att utföra sina ordinarie arbetsuppgifter hos AIK Fotboll.
- **Bisysslor som skadar AIK Fotbolls förtroende.**
En bisyssla är förtroendeskadlig om den kan skada omvärldens förtroende för oss, tex genom att bisysslan innefattar otillåten prissamverkan, missbruk av marknadsdominans eller annat som kan uppfattas som oetiskt.
- **Konkurrerande bisysslor.**
Konkurrerande bisysslor innebär att medarbetaren/fotbollsspelaren utanför sin anställning hos oss ställer sin kompetens till förfogande till en verksamhet som på ett indirekt eller direkt sätt konkurrerar med AIK Fotboll.

Lojalitet

Förhållandet mellan AIK Fotboll och medarbetaren/fotbollsspelaren grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende vilket är att medarbetaren/fotbollsspelaren inte får skada eller på annat sätt försvåra AIK Fotbolls verksamhet.

På samma sätt får inte AIK Fotboll skada eller på annat sätt försvåra för medarbetaren/fotbollsspelaren. I och med det ska medarbetaren/fotbollsspelaren vara diskret när det gäller AIK Fotbolls angelägenheter.



Lojalitetsplikten gäller under hela anställningstiden, dvs så länge medarbetaren /fotbollsspelaren innehar lön från AIK Fotboll.

Blir medarbetaren/fotbollsspelaren arbetsbefriad under sin uppsägningstid gäller fortsatt lojalitetsplikt vilket innebär att medarbetaren/fotbollsspelaren inte får ha varken muntligt eller skriftlig kontakt med sin nya arbetsgivare utan AIK Fotbolls skriftliga medgivande. Endast VD/Föreningschef kan utfärda ett skriftligt medgivande.

Kollektivavtal

Bisyssla regleras i kollektivavtal för Fotbollsspelare inom Svensk elitfotboll, Fotbollsspelare i OBOS Damallsvenskan och Elitettan samt Idrott - Tjänstemän § 3 Allmänna åligganden mom. 2

Medvetenhet

Medarbetaren/fotbollsspelaren är medveten om lojalitetsplikten genom sin anställning hos AIK Fotboll och förbinder sig därför att:

- Inte avslöja något av företagshemlig karaktär rörande AIK Fotbolls verksamhet, prissättning, utvecklingsarbete, affärsangelägenheter eller dylikt.
- Inte heller ta på sig uppdrag eller bedriva verksamhet som kan inverka menligt på arbetet i tjänsten hos AIK Fotboll.
- Medarbetaren/fotbollsspelaren kan få avsluta sin bisyssla om AIK Fotboll så kräver.
- Inte använda sig av AIK Fotbolls namn i marknadsföringssyfte för sin bisyssla.
- Inte får använda sig av AIK Fotbolls arbetsverktyg i sin bisyssla så som telefon, dator, bil, lokal, kläder eller dylikt utan detta måste finansieras av medarbetaren/fotbollsspelaren själv antingen privat eller via sin bisyssla.

Åtagande

Om AIK Fotboll anser att bisysslan har en negativ inverkan på arbetsprestation hos AIK Fotboll skall ett samtal ske om de konsekvenser medarbetarens/fotbollsspelarens bisyssla påverkar arbetsprestation och AIK Fotboll kan be medarbetaren/fotbollsspelaren avsluta sin bisyssla. Att inte följa AIK Fotbolls krav om att avsluta bisysslan kan resultera i en uppsägning.

Åtagande enligt detta avtal skall gälla både under anställning och i den utsträckning som stadgas i lag (1990:409) om skydd för företagshemligheter även efter medarbetarens /fotbollsspelarens anställning upphörande.

Medarbetaren/fotbollsspelaren är införstådd med att ett avslöjande eller utnyttjande av konfidentiell information kan medföra rättsliga påföljder enligt nämnda lag.