

HÅLLBARHETSSTRATEGI



FOTBOLL



Innehåll

Inledning	3
Inkludering, jämlikhet, jämställdhet, integration, hälsa	3
AIK-Stilen	3
Kvällsfotboll	4
Skolfotboll	4
Trygghet på plats	4
Det digitala omklädningsrummet	5
Uppföljning av arbetet	6

Inledning

Denna strategi är framtagen för att förtydliga AIK Fotbolls arbete med att skapa trygga och hållbara miljöer för människa och prestation.

Vi vet att resultat för individ, lag, förening och bolag bara är slutprodukten av allt vi gör innan, varje dag i vardagen, i konkreta önskade beteenden.

En trygg miljö där människor mår bra är grundförutsättningen för att vi ska nå dit vi vill, på ett hållbart sätt.

I ovan är vår värdegrund AIK-stilen helt central.

Det är vårt fundament och bottenplatta. Vår fyr i vardagen.

AIK Fotboll är en stark samhällsaktör och tar ett stort samhällsansvar.

Vi är Sveriges ledande idrottsvarumärke och behöver verka som det i allt vi gör.

Föreningen har en lång historik av att göra just ovan och utbilda både spelare, ledare och samhällsmedborgare.

Vår styrka är vår identitet, det allmänna.

Vi vinner med vår identitet – aldrig utan.

En naturlig del av detta är att de globala målen från Agenda2030 som ingår i arbetet.

Vi arbetar främst med social hållbarhet och därför berörs målen:

3, 4, 5, 10, 11, 16 och 17.

Inkludering, jämlikhet, jämställdhet, integration, hälsa

AIK-Stilen

Globala målen: 3, 4, 5, 10, 11, 10, 16

AIK Fotboll ska vara en plats med möjligheter att utvecklas som fotbollsspelare och människa, för vi vet att människan och dess mående är avgörande för sportsliga prestationer.

En grundbult i det holistiska tänket är att vi aktivt arbetar och utbildar våra spelare och ledare i vår värdegrund, AIK-stilen.

Ett arbete som vunnit pris som det bästa i hela fotbolls-Europa.

Utbildningen genomförs varje år, från ålder fem år till våra elitlag på dam och herr samt ledare och personal.

Dessa grundar sig i vår värdegrund, men där varje ålder har ett eget tema som rör inkludering, jämlikhet, jämställdhet, antirasism, sexuella läggningar och könsidentitet. Allt för att vi tillsammans ska skapa en inkluderande, öppen och sund samt hållbar miljö.

I ovan utbildning finns även Barnens spelregler med (barnkonventionen).

Detta arbete tas dessutom med ut i våra olika sociala initiativ där vi i samhället stöttar och arbetar för att skapa en hoppfull verklighet med framtidstro. Dessa listas nedan.

Kvällsfotboll

Globala målen: 3, 4, 5, 10, 11, 10, 16

Varje vecka på fredagar och lördagar bedriver vi öppen fotbollsverksamhet i Hagalund, Bagartorp och i Husby.

- Fotbollen är neutral och en naturlig plats att mötas och bygga broar, skapa möjligheter, ett engagemang och relationer.
- Fotbollen förenar och skapar naturliga mötesplatser där inkluderingen är naturlig, oavsett vem du är och var du kommer ifrån.
- Den skapar en trygg plats med förebilder och ledare att se upp till, människor att följa.
- Möten mellan medborgare och myndigheter (ex polis och räddningstjänst) på ett naturligt sätt. Avdramatiserat och på lika villkor.
- Möten med organisationer i vårt närområde som kan leda dessa individer in i arbete eller studier.

Allt ovan är ett recept på inkludering, möjligheter till att bli en del av ett samhälle, där fotbollen är bryggan och verktyget.

Skolfotboll

Globala målen: 3, 4, 5, 10, 11, 10, 16

En god fysisk hälsa är en grundförutsättning för god psykisk hälsa. Speciellt i tider där den fysiska rörelsen minskar i samhället med negativa följd effekter.

Därför åker vi runt på skolor runt om i Stockholm varje vecka och sätter barn och ungdomar i rörelse med världens bästa lek, fotboll. Varje år når vi tusentals barn och unga.

Trygghet på plats

Globala målen: 3, 4, 5, 10, 11, 10, 11, 16, 17

Trygghet på plats är AIK Fotbolls arbete för att skapa trygga och trevliga, inkluderande, evenemang på alla våra arenor.

Det bygger på att vår värdegrund, våra principer och regler, efterföljs under de evenemang vi arrangerar. Det kan vara alltifrån att se till att besökare hittar sina platser, blir trevligt bemötta, men också att vi hanterar de incidenter som kan uppstå när känslorna svallar över. Allt för att upplevelsen ska bli så trevlig som möjligt för så många som möjligt. De som arbetar som trygghetsvärdar är personer som med själ och hjärta brinner för AIK och som vill bidra till att dessa fundamentala värden efterlevs.

Många av de som arbetar med oss ges en möjlighet att få en social plattform de kanske annars inte har naturligt, men får här. Det kan handla om ett första jobb, en praktik eller bara en plats att få vara en del av ett sammanhang. Tillsammans med andra människor med liknande intressen. Helt enkelt en inkluderande miljö där alla har en plats, oavsett vem du är.

Det digitala omklädningsrummet

Det Digitala Omklädningsrummet är ett initiativ av AIK Fotboll som syftar till att utbilda ungdomar, ungdomsledare och föräldrar i omfattningen av hot, trakasserier och mobbning på nätet, hur det kan motverkas samt vilka konsekvenser det får för den som blir utsatt. Sedan sommaren 2023 är Norrenergi officiell partner till Det Digitala Omklädningsrummet.

AIK Fotboll är en av Sveriges största fotbollsklubbar med över 1 600 aktiva barn- och ungdomsspelare. Därmed är klubben även en enorm samhällsaktör. I AIK Fotbolls hemkommun, Solna Stad, är klubben med stor sannolikhet den aktör, näst efter skolan, som oftast kommer i kontakt med stadens unga invånare. Det innebär också att vi har ett ansvar för våra spelares mående och trygghet. Det är ett ansvar vi gärna tar, dels för att få en så väl fungerande verksamhet som möjligt men kanske framför allt för att våra barn och ungdomar också är vår klubbs, och vårt samhälles, framtid.

Hot, trakasserier och mobbning över nätet eller i andra digitala forum är dessvärre ett alltmer växande samhällsproblem. Det är dessutom allt svårare att upptäcka för de vuxna som befinner sig i ungdomarnas direkta närhet då det oftast är någonting som sker utanför en . Det här påverkar både AIK Fotboll direkt vår verksamhet, men bidrar även till ett samhällsklimat vi inte önskar vara en del av. Därför har AIK Fotboll upprättat ett initiativ för att belysa och arbeta mer aktivt med frågan. Initiativet är döpt till Det Digitala Omklädningsrummet och refererar till begreppet "locker room talk".

Utbildningar genomförs med både ungdomar från 13 års ålder och uppåt, de ledare som är knutna till våra ungdomslag samt spelarnas föräldrar vid flertal tillfällen under ett år. Vi kommer också att kontinuerligt mäta resultatet av vårt utbildningsprogram för att få bekräftelse på att våra metoder fungerar och i handling kan påvisa att initiativet gör skillnad.

Uppföljning av arbetet

- Varje år säkerställs att arbetet genomförts och att alla grupper gått igenom det via rapportering från ledare i de olika lagen.

Målet är att alla ca 1600 spelare varje år ska ha genomgått utbildningarna.

- Vi mäter utöver ovan mående och upplevd miljö hos våra spelare och ledare varje år under Q4 för att utvärdera hur väl utbildningarna träffat, vilka insikter vi fått och områden vi har att utveckla.
- De sociala initiativen mäts i form av deltagande, antal nedslag i veckan och att vi är konsekventa:

Kvällsfotbollen är varje fredag och lördag, 11 månader om året.

Skolfotbollen är 1-3 gånger i veckan ca 10 månader om året.

Trygghet på plats – sätta minst 3 st ungdomar in i sysselsättning (kvalitativt)

Det digitala omklädningsrummet ska omfatta alla spelare från 13 år upp till 19 år och det rapporteras in via ledare och AIK-stilföräldrar.