

Ökning av sportslig kompetens

I slutrapporten om den organisatoriska utredningen (2022) konstaterade man att det har varit hög omsättning på styrelseledamöter, och att kompetensen bör även innefatta det sportsliga. Något som rent sagt brast rejält under 2023. Som läget ser ut nu har AIK ungefär en ledamot med en stabil sportslig kompetens., detta bör dock ses över.

AIK:s styrelsesammansättningar har under de fem senaste åren bestått av en ganska homogen grupp med alldeles för dålig handlingskraft. När dessa sammansättningar ofta blir handlingskraftiga så handlar det ofta om att det sportsliga bygger på avsättningar på olika personer och ur det längre perspektivet; inte ger resultat.

Sedan guldåret 2018 så har AIK haft fyra personer i omsättning på sportchefsposten, och sex personer på tränarposten. Detta går att jämföra med Malmö FF som haft två personer på sportchefsposten, samt sex personer på tränarposten. Värt att notera är att Malmö FF har fått mycket bra sportslig utväxling trots tränaromsättningen. De större rivalerna Djurgården och Hammarby har till skillnad från AIK fått en bättre kontinuitet. Förstnämnda har haft samma sportchef under perioden, samt bytt tränare en gång. Sekundärt har Hammarby haft två sportchefer, samt tre tränare. Den sportsliga utväxlingen går inte att jämföra med Sveriges mest framgångsrika förening där snittplaceringen senaste spelåren är betydligt bättre, samma med Djurgården som även här ligger före oss. För att sedan tala om Hammarby som ligger några punkter över. Vi får alltså relativt dålig sportslig utväxling trots att vi kontinuerligt gör om på essentiella poster för vår framgång.

Säsongen 2023 borde ses som ett totalt misslyckande av styrelse, där medlemmar och aktieägare bara kan hoppas att klubben jobbar mer långsiktigt och strategiskt. För att inte tala om rannsakan från styrelsehåll. Någon kommuniké eller uttalande har inte lämnat styrelserummet, och den totala tystnaden tycks bero på en alldeles för svag handlingsförmåga.

Om AIK Fotboll ska utvecklas framåt bör kompetensen breddas i styrelsehåll, något som absolut bör värdesättas är ökad sportslig kompetens. Vi står i tider där en stark ekonomi kan byggas av talangutveckling, köp och försäljning av unga spelarkontrakt, intelligent transferstrategi, för att inte tala om europaspel. Styrdokumentet som snart fyller två år är ett bra steg för den framtida tillväxten, men avsaknaden av bättre kompetens bör vara alarmerande. Tillsättning av den kompetensen bör inte göras på ett sätt där en styrelse stör den som ansvarar för den sportsliga biten, dvs sportchefen. Men bör göras på ett sätt där de olika funktionerna kompletterar varandra

Därför föreslås av undertecknad: En oberoende utredning som tillsätts senast 7-april 2024 av styrelse och valberedningen och presenteras i form av en rapport i AIK Fotbolls kanaler senast sex månader efter årsmötet ägt rum.

Frågor som bör besvaras:

- Bör klubben öka den sportsliga kompetensen i styrelsen?
- Skulle ökad sportslig kompetens i styrelsen på sikt leda till framgångar?
- Hur arbetar valberedningen fram förslag av ledamöter, och hur mycket värderas den sportsliga kompetensen i urvalet?
- Hur garanterar man tillsättning av sportsligt kompetenta personer utan att styrelse har alltför stort inflytande i den sportsliga verksamheten?
- Kan beslut som togs under 2023 härledas till avsaknad av sportslig kompetens i styrelse?
- Kan den enorma personalomsättningen i den sportsliga organisationen i AIK förklaras av saknad kompetens?

- Kan en styrelse med total avsaknad sportslig kompetens sitta i en styrelse och fortfarande garantera ”framgång”?
- Hur bör man välja ledamöter med sportslig kompetens?
- Bör valberedningens kompetens breddas, exempelvis genom sportslig kompetens för att förbättra urvalsprocessen?
- Om ökad sportslig kompetens tas in, bör styrelsesammansättningen förändras? Minskas eller öka?
- Hur bör arbetsprocessen se ut mellan ledamöter med sportslig kompetens och den sportsliga organisationen?
- Vilka ekonomiska metoder och verktyg används för att utvärdera den sportsliga verksamhetens lönsamhet och effektivitet, och hur kan dessa metoder förbättras eller kompletteras?
- Vilka åtgärder har tidigare vidtagits för att öka den sportsliga kompetensen inom styrelsen, och vilka resultat har dessa åtgärder lett till?
- Hur är relationen mellan styrelsen och den sportsliga ledningen, och hur kan den förbättras för att främja kunskapsöverföring och samarbete?
- Vilka mätbara mål kan fastställas för att bedöma framstegen i att öka den sportsliga kompetensen inom styrelsen, och hur kan dessa mål övervakas och utvärderas regelbundet?
- Hur ser nuvarande och historiska styrelser förståelse ut för fotbollens ekonomiska aspekter?

Stockholm 2024

Elias Goodoree