

0. Stämmans öppnande

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Robert Falck.

1. Val av ordförande vid stämman

Stämman beslutade, i enlighet med nomineringskommitténs förslag, att välja Daniel Torbjörnsson till ordförande vid stämman.

Antecknades att advokat Mattias Anjou hade fått i uppdrag att föra protokoll vid stämman.

2. Upprättande och godkännande av röstlängd

Stämman beslutade att godkänna den justerade anmälningförteckningen som röstlängd vid stämman, Bilaga 1.

3. Val av en eller två justerare

Stämman valde Johan Segui och Daniel Nygren till justerare.

4. Prövning av om stämman har blivit behörigen sammankallad

Stämman förklarade sig behörigen sammankallad.

5. Godkännande av dagordning

Stämman beslutade att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen

Ordföranden konstaterade att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2019, Bilaga 2, var framlagda.

Tillförordnade verkställande direktören Håkan Strandlund redogjorde för Bolagets verksamhet och utveckling under det gångna året, varefter aktieägarna gavs tillfälle att ställa frågor.

Huvudansvarig för Ernst & Youngs revision av Bolaget, Linn Haslum Lindgren, redogjorde för årets revision, varefter aktieägarna gavs tillfälle att ställa frågor.

Ändring av röstlängd

Efter att aktieägaren Vassilios Vassiliadis anslutit beslutade bolagsstämman ändra röstlängden enligt vad som framgår av Bilaga 3.

7 a. Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning

Stämman beslutade att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2019.

7 b. Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen

Stämman beslutade disponera Bolagets resultat i enlighet med styrelsens förslag till vinstdisposition i årsredovisningen.

7 c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör

Stämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för förvaltningen under räkenskapsåret 2019.

Antecknades att styrelseledamöter som också var aktieägare eller ombud inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva. Antecknades att, bortsett från de aktieägare som var förhindrade att rösta, stämmans beslut var enhälligt.

8. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter

Stämman beslutade, i enlighet med nomineringskommitténs förslag, att styrelsen för tiden till slutet av årsstämman 2021 ska bestå av tio styrelseledamöter med en suppleant.

9. Fastställande av arvoden åt styrelsen

Stämman beslutade, i enlighet med nomineringskommitténs förslag, att inget arvode ska utgå till styrelsens ledamöter.

10. Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter

Stämman beslutade, i enlighet med nomineringskommitténs förslag, om omval av styrelseledamöterna Robert Falck, Anders Appell, Joen Averstad, Marianne Bogle, Patrick Englund, Tomas Franzén och Eric Ljunggren samt nyval till styrelseledamöter Nazanin Vaeghpanah, Pär Henriksson och Ulf Nilsson. Caroline Goldberg nyvaldes till styrelsesuppleant.

Till styrelsens ordförande omvaldes Robert Falck.

11. Val av oberoende representant i valberedningen

Stämman beslutade, i enlighet med nomineringskommitténs förslag, om att välja Niklas Strömstedt till oberoende representant i valberedningen.

12. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med Bilaga 4.

13. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens reviderade förslag, om emissionsbemyndigande enligt följande.

Styrelsen bemyndigas att, längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av aktier. Nyemission ska kunna ske upp till det högsta antal aktier som tillåts enligt Bolagets bolagsordning vid tidpunkten för årsstämman. Teckningskursen ska vid varje emissionstillfälle sättas till det

uppskattade marknadsvärdet med avdrag för den rabatt som kan krävas för att uppnå intresse för teckning. Betalning ska, förutom kontant betalning, kunna ske med apportegendom eller genom kvittning, eller annars med villkor.

Antecknades att stämmans beslut var enhälligt.

14. Beslut beträffande spelrätt

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om spelrätt enligt Bilaga 5.

Antecknades att Per Bystedt och Gustaf Eriksson bad att få antecknat i protokollet att de röstade mot styrelsens förslag och dessutom var av uppfattningen enligt vad som framgår av Bilaga 6.

15. Beslut beträffande fördelning av kostnader och intäkter

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, fördelning av kostnader och intäkter enligt Bilaga 7.

16. Stämmans avslutande

Ordföranden förklarade stämman avslutad och tackade stämmodeltagarna för visat intresse.

Vid protokollet:

Mattias Anjou
Mattias Anjou

Justeras:

Daniel Torbjörnsson
Daniel Torbjörnsson

Johan Segui
Johan Segui

Daniel Nygren
Daniel Nygren

Styrelsens för AIK Fotboll AB förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om riktlinjer för ersättning till styrelseledamöter, VD, vice VD och andra personer i bolagsledningen enligt nedan. Riktlinjerna omfattar emellertid inte styrelsearvode som beslutas av stämman.

Riktlinjernas främjande av affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att VD, vice VD och andra personer i bolagsledningen kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättning och ersättningsformer

Ersättning till VD, vice VD och andra personer i bolagsledningen ska utgöras av fast lön, rörlig ersättning om det bedöms ändamålsenligt, pension samt övriga förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig.

Vid fastställande av den fasta lönen ska den enskilda befattningshavarens ansvarsområden, erfarenhet och uppnådda resultat beaktas.

Den rörliga ersättningen ska vara baserad på utfallet i förhållande till av styrelsen uppsatta mål samt vara i förväg begränsad och uppgå till maximalt 50 procent av den fasta lönen vid full måluppfyllelse. Målen ska vara individuella och av sådan karaktär att det objektivt och tydligt går att fastställa om de uppfylls (exempelvis genom att de knyts till utvecklingen av finansiella nyckeltal som återfinns i bolagets redovisning). De ska relatera till respektive VD, vice VD och andra personer i bolagsledningens ansvarsområde med avseende på såväl den operativa verksamheten som finansiella parametrar. För personer i bolagsledningen med huvudansvar för den sportsliga verksamheten får den rörliga ersättningen motsvara maximalt tre månadslöner vid kvalificering till internationellt kvalspel samt maximalt sex månadslöner vid kvalificering till internationellt gruppspel.

Pensionsförmåner för VD, vice VD och andra personer i bolagsledningen ska återspegla vanliga villkor, jämfört med vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag. Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Övriga förmåner ska i första hand bestå av sjukförsäkring och friskvård. Övriga förmåner kan också innehålla allmänt accepterade ersättningar i samband med anställning. Kostnader för sådana övriga förmåner får uppgå till högst 10 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Styrelsen får därutöver besluta om ersättning till ledningspersoner för utförandet av arbetsuppgifter som faller utanför ledningspersonens ordinarie arbetsuppgifter, till slag eller omfång, med ett belopp som under ett kalenderår motsvarar högst tre månadslöner.

Avtalstid, villkor vid uppsägning m.m.

VD, vice VD och andra personer i bolagsledningen ska vara anställda tills vidare eller för viss tid. Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader och eventuellt avgångsvederlag får högst motsvara sex månadslöner.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen i sin helhet bereder och beslutar om utformning av ersättningssystem samt storlek och former för ersättning till VD, vice VD och andra personer i bolagsledningen. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman. Styrelsen ska följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledningen, tillämpningen av riktlinjerna samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom bolaget.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas samt att eventuella intressekonflikter hanteras i enlighet med bolagets, från tid till annan gällande, policyer och riktlinjer.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Beslut att göra avsteg från riktlinjerna ska fattas av styrelsen.

Övrigt

En detaljerad beskrivning av ersättningar, pensionslösningar och avgångsvederlag för VD, vice VD och andra personer i bolagsledningen återfinns i årsredovisningen för 2019. Riktlinjerna ska tillämpas på anställningsavtal ingångna efter årsstämman och för ändringar i anställningsavtal gjorda därefter.

Solna i februari 2020

AIK Fotboll AB (publ)

Styrelsen

Styrelsens för AIK Fotboll AB förslag till beslut beträffande spelrätt

AIK Fotbollsförening är moderföretag till bolaget. Då styrelsens ledamöter också är ledamöter i AIK Fotbollsförening finns en risk för intressekonflikt i frågor som rör avtal mellan bolaget och AIK Fotbollsförening. Mot den bakgrunden föreslår styrelsen att stämman beslutar om att bolaget ska ingå avtal med AIK Fotbollsförening enligt Bilaga och vars innehåll redogörs för i det följande.

Spelrätten

För spel i det svenska seriesystemet i fotboll krävs en s.k. spelrätt. Spelrätten innebär att varje klubb maximalt kan anmäla ett representationslag som spelar i någon av de nationella eller regionala serierna.

År 2003 övertog AIK Fotbollsförening spelrätten från Allmänna Idrottsklubben A.I.K. (damer respektive herrar) i det svenska seriesystemet. AIK Fotbollsförening upplåter spelrätten (herrar och damer) enligt avtal till bolaget. Genom att föreningen upplåter spelrätten till bolaget kan bolaget bedriva verksamhet i enlighet med bolagsordningen ("förvalta och bruka kommersiella rättigheter hänförliga till Allmänna Idrottsklubbens fotbollssektions elitlag"). Spelrätten är således en förutsättning för att bolaget ska kunna bedriva denna verksamhet.

Föreningen bedriver också en akademiverksamhet för pojkar upp till 17 års ålder samt för flickor upp till 19 års ålder. Akademiverksamheten är en viktig förutsättning för bolagets möjlighet att bedriva elitfotboll för herrar och damer. Det ligger i både föreningens och bolagets intresse att spelare kan överföras från föreningen till bolaget. Avtalet ska innebära att så kan ske utan ersättning under förutsättning att bolaget ingår ett giltigt anställningsavtal med spelaren och spelaren tas upp till A trupp Dam, A trupp Herr eller P19. Bolaget har därutöver möjlighet att låna spelare från föreningen vid behov utan ersättning.

Avtalstid

Avtalet ska löpa mellan den 1 januari 2020 och den 31 december 2020 och upphör därefter att gälla.

Ersättnings storlek

1. Avgiften ska uppgå till 5 procent av bolagets (med dotterbolag) intäkter exklusive spelarförsäljningar.
2. För spelarförsäljningar ska ersättning utgå till föreningen i form av solidaritetsersättning för den tid som spelaren har tillhört föreningen i enlighet med Fifas transfer reglemente (Regulation on the Status and Transfer of Players).

Betalning

Ersättning enligt punkt 1 ovan ska betalas månadsvis 15 dagar efter det att månadsbokslutet i bolaget har fastställas dock senast den 28:e i efterföljande månad. Ersättning enligt punkt 2 ovan ska betalas senast 30 dagar efter det att bolaget har erhållit motsvarande ersättning från en köpande klubb.

Övriga villkor

Övriga villkor mellan parterna ska tillämpas enligt "armlängdsprincipen", dvs villkoren skall vara marknadsmässiga och i enlighet med normal affärssed.

Beräknat på en omsättning, exklusive spelarförsäljningar, om 160 miljoner kronor hamnar kostnader på 8 miljoner kronor.

Solna i februari 2020
AIK Fotboll AB (publ)
Styrelsen



Nyttjanderättsavtal spelrätt (damer och herrar)

1. Parter, bakgrund, syfte och avtalstid m.m.

1.1 Parter

AIK Fotbollsförening, 802412-9994, ("AIK FF") och AIK Fotboll AB, 556520-1190, ("AFAB").

AIK FF och AFAB kallas härafter gemensamt för **Parterna**.

1.2 Bakgrund

Allmänna Idrotts Klubben ("AIK") har bedrivit fotbollsverksamhet sedan 1896. Klubbmärket och namnet AIK, som även omfattar andra idrotter såsom ishockey, innebandy och bandy, är, i flera varumärkesmätningar, värderat som ett av de mest värdefulla varumärkena inom idrott i Sverige.

För spel i det svenska seriesystemet i fotboll krävs en s.k. spelrätt ("Spelrätten"). Spelrätten innebär att varje klubb maximalt kan anmäla ett representationslag som spelar i någon av de nationella eller regionala serierna: Allsvenskan ner till division 8 (herrar) respektive division 5 (damer) samt i nationellt- och internationellt cupspel.

År 2003 övertog AIK FF från AIK Spelrätten (damer respektive herrar) i det svenska seriesystemet.

AIK FF upplåter Spelrätten (herrar och damer) enligt avtal till AFAB.

Genom att AIK FF upplåter Spelrätten till AFAB kan AFAB bedriva verksamhet i enlighet med bolagsordningen ("förvalta och bruka kommersiella rättigheter hänförliga till Allmänna Idrottsklubbens fotbollssektions elitlag"). Parterna är överens om att Spelrätten således är en förutsättning för att AFAB ska kunna bedriva denna verksamhet. Parterna är vidare överens om att upplåtelsen ska ske mot ersättning.

Parterna har fram till dags dato haft ett avtalsförhållande avseende talangutvecklings- och marknadsbidrag (ingånget 2009).

1.3 Omfattning och Syfte

AIK FF upplåter genom detta avtal ("Avtalet") Spelrätten (herrar respektive damer) till AFAB. Avtalet omfattar inte en överlåtelse av nyss nämnda spelrätt.

Avtalet reglerar storleken på den ersättning som AFAB ska erlagga till AIK FF för nyttjande av Spelrätten. Detta då det är Spelrätten som möjliggör ytterligare kommersiella rättigheter vilka i sin tur genererar intäkter.

Parterna är överens om såväl att det är ett väsentligt avtalsvillkor att AIK FF upplåter Spelrätten till AFAB som att upplåtelsen ska ske mot ersättning.

Rättigheter till varumärket AIK omfattas inte av Avtalet.

1.4 Avtalstid

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2020 till och med den 31 december 2020.

2. Beräkning av ersättning

2.1 Intäkter som ska ligga till grund för ersättningens beräkning

Parterna är överens om att ersättningens storlek ska beräknas på alla AFABs intäkter som direkt följer av, eller på något sätt kan härledas till, Spelrätten. Exempelvis men inte uteslutande utgör publikintäkter från nationellt seriespel, publikintäkter från nationellt- och internationellt cupspel, publikintäkter från tränings- och uppvisningsmatcher, marknads- eller sponsringsintäkter, intäkter till följd av deltagande i internationellt cupspel, souvenirintäkter och intäkter från spelarförsäljningar sådana intäkter som direkt följer av, eller på något sätt kan härledas till, Spelrätten.

2.2 Ersättningens storlek

Parterna är överens om att AFAB för avtalsperioden ska erlagga en avgift om 5 % på de intäkter som avses i 2.1 undantaget spelarförsäljningar vilka regleras särskilt i punkten 2.3.

2.3 Spelarförsäljning

Parterna är överens om att ersättning vid spelarförsäljning ska följa FIFAs regelverk avseende ersättning till klubbar spelaren tillhört under ungdomstiden (s.k. solidarity fee).

2.4 Tidpunkt för erläggande av ersättning beräknad enligt 2.2

AFAB ska inför varje verksamhetsår (senast den 1 november) till AIK FF lämna uppgift om beräknad storlek på ersättning enligt 2.2.

Ersättning enligt punkt 2.2 ovan ska betalas månadsvis 15 dagar efter det att månadsboks slutet i bolaget har fastställas dock senast den 28:e i efterföljande månad.

Om AFAB är i dröjsmål med två eller flera delbetalningar har AIK FF rätt, men inte skyldighet, att säga upp avtalet. Vid dröjsmål ska ränta utgå med 8 % på förfallet belopp.

2.5 Tidpunkt för erläggande av ersättning beräknad enligt 2.3

Ersättning enligt punkt 2.3 ovan ska betalas senast 30 dagar efter det att bolaget har erhållit motsvarande ersättning från en köpande klubb.

Om AFAB är i dröjsmål med erläggande av ersättning och dröjsmålet överstiger 30 dagar har AIK FF rätt, men inte skyldighet, att säga upp avtalet. Vid dröjsmål ska ränta utgå med 8 % på förfallet belopp.

3. Tidigare avtal parterna emellan m.m.

Parterna är överens om att Avtalet ersätter samtliga tidigare avtal mellan parterna vilka rör talangutvecklings- och marknadsbidrag samt avtal om upplåtelse av spelrätt.

4. Avtalsbrott

Om någon av Parterna bryter mot en bestämmelse i Avtalet ska detta inte påverka giltigheten av övriga bestämmelser mellan Parterna.

Detta gäller dock inte om någon av Parterna har eller ska anses ha brutit mot ett väsentligt avtalsvillkor. Motparten till denne har då rätt, men inte skyldighet, att säga upp Avtalet.

5. Bestämmelses ogiltighet

Skulle någon bestämmelse i Avtalet, eller del därav, finnas ogiltig ska detta inte medföra att Avtalet i dess helhet är ogiltigt utan ska, i den mån ogiltigheten väsentligen påverkar parts utbyte av eller prestation enligt Avtalet, skälig jämkning i Avtalet ske.

6. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till Avtalet ska för att äga giltighet vara skriftligen avfattade och undertecknade av Parterna.

7. Fullständig reglering

Avtalet utgör Parternas fullständiga reglering av alla de frågor som Avtalet berör. Alla skriftliga eller muntliga åtaganden och utfästelser som föregått Avtalet ersätts av innehållet i Avtalet.

8. Tvist

Tvist i anledning av Avtalet ska i första hand lösas genom skiljenämnd. Behörig domstol är Solna tingsrätt.

9. Force Majeure

Omständigheter över vilka parterna inte råder, såsom krig, arbetskonflikt, eldsvåda, politiska beslut eller liknande, och som förhindrar part att fullgöra sina åtagande befriar sådan part från fullgörelse av dess skyldigheter. Motparten ska omedelbart underrättas.

Avtalet har upprättats i två (2) likalydande exemplar varav Parterna tagit var sitt.

Solna den /

Solna den /

Reservation inlämnad av Gustaf Eriksson och Per Bystedt

Styrelsen bekräftade på stämman att förslaget inte är gjort på marknadsmässiga villkor. Därmed ägde FF enl ABL, genom ombud Pär Henriksson, inte rätt att rösta i frågan. Vi reserverar oss också emot den beskrivning av det historiska förfarandet kring närståendetransaktioner som styrelsen beskrev på stämman. Vi underströk på stämman att våra invändningar inte handlar om huruvida bolaget ska stödja ungdomsverksamheten utan endast om de processuella och etiska frågorna kring hanteringen av närståendetransaktioner.

Styrelsens för AIK Fotboll AB förslag till beslut fördelning av kostnader och intäkter

AIK Fotbollsförening är moderföretag till bolaget. Då styrelsens ledamöter också är ledamöter i AIK Fotbollsförening finns en risk för intressekonflikt i frågor som rör avtal mellan bolaget och AIK Fotbollsförening. Mot den bakgrunden föreslår styrelsen att stämman beslutar om att bolaget ska ingå avtal med AIK Fotbollsförening enligt följande.

Gemensamma resurser

Bolaget och AIK Fotbollsförening använder, i syfte att uppnå synergier, ett antal gemensamma resurser som används i bådas verksamhet. Resurserna är:

- Klubbdirektör/VD
- Sportchef Ungdom
- Lön/HR-koordinator
- Lön/HR-system
- Säljare/Personal B2b
- Värdegrundsansvarig Ungdom
- Kontoret Evenemangsgatan inklusive reception/IT använda ytor
- Kontoret Evenemangsgatan /outnyttjade ytor

Därtill erhåller AIK Fotboll (bolaget tillsammans med föreningen) en årlig ersättning från UEFA som ska användas för att finansiera fostran av blivande elitpelare.

Förslag fördelning

För att fördela intäkter och kostnader för dessa resurser på ett skattemässigt korrekt och planeringsmässigt förutsägbart sätt har parterna gemensamt arbetat fram följande principer för fördelning:

- Kostnaderna för de berörda tjänsterna skall fördelas mellan bolaget och föreningen med ett påslag om 5 procent.
- Kostnaderna ska fördelas baserat på en allokeringsnyckel.
- Allokeringsnyckeln bör på ett rimligt sätt spegla verkligheten, dvs hur mycket tid som spenderas för arbete åt det företag där personen inte är anställd.
- Motsvarande princip skall gälla för intäktsfördelning – dock utan påslag.

Följande allokeringsnycklar har föreslagits för respektive resurs:

Resurs	Allokeringsnyckel
Klubbdirektör/VD	Intäkter
Sportchef U	Personalkostnader U
Lön/HR-koordinator	Antal lönespecar
Lön/HR-system	Antal lönespecar
Säljare/Personal B2b	Reklam & Spons
Värdegrundsansvarig U	Personalkostnader U
Kontoret Evenemangsgatan	Antal Arbetsplatser
Intäkt	Fördelningsnyckel
Solidaritetsersättning UEFA	Personalkostnader U

Övrigt

Kostnader och intäkter aggregeras löpande i respektive förening och bolag. Kvartalsvis så sker en omfördelning av kostnaderna och intäkterna i proportion till allokeringsnyckeln. Beloppen faktureras kvartalsvis med 30 dagars betalningsvillkor. I övrigt så föreslås att marknadsmässiga villkor mellan bolaget och föreningen tillämpas avseende dessa transaktioner.

Allokeringsnyckel - exempel

Kostnad för klubbdirektör/VD uppgår i detta exempel till 1 500 tkr per år. Bolaget respektive AIK betalar 50 % av kostnaden. Intäkterna i detta exempel uppgår till 175 000 tkr i bolaget och 25 000 tkr i AIK Fotbollsörening.

	AFAB	AIK FF	Totalt
Fördelning av intäkter	175 000	25 000	200 000
%-fördelning	87,5 %	12,5 %	100 %
Kostnad klubbdirektör	750	750	1 500
Påslag (5%)	37,5	37,5	75
Total kostnad att fördela	787,5	787,5	1 575
Allokering enligt ovan	87,5 %	12,5 %	100 %
Kostnad efter allokering	1 378,5	196,5	1 575
Omfördelning av kostnad	+ 591	- 591	

Resultateffekt av omfördelning

Förslaget beräknas inte ha någon väsentlig resultatpåverkan på bolaget i förhållande till tidigare år.

Värdet på de kostnader som ska fördelas uppgår till ca 12 miljoner kronor.

Solna i februari 2020
AIK Fotboll AB (publ)
Styrelsen